

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета ДОУ

*(Подпись)*

" 29 " 08 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ  
«ЦРР – детский сад № 2»

*(Подпись)*

" 29 " 08 2016 г.

приказ № 257  
от « 29 » 08 2016 г.



## Положение о порядке установления стимулирующих выплат МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 2»



## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 2» (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, укрепления и развития материально-технической базы, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ устанавливаются на основании информации, предоставляемой Советом учреждения.

1.3. Учреждение вправе создать стимулирующий фонд на выплаты стимулирующего характера работникам в размере, не более 20% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

## 2. Условия распределения стимулирующего фонда

2.1. Распределение стимулирующего фонда производится на осуществление следующих выплат стимулирующего характера работникам учреждения:

- а) ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;
- б) ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с целевыми показателями по итогам работы за год (полугодие, квартал, месяц);
- в) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

2.2. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ включают в себя следующие выплаты работникам учреждений:

- имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" - в размере 3000 рублей;
- имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 2500 рублей;
- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 2000 рублей;
- имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - в размере 2000 рублей;
- имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации



и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный" (за исключением "Народный учитель Российской Федерации"), "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.3. Премирование работников учреждения производится по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей, личного вклада работника в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.4. Ежемесячные премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом "б" пункта 2.1 Положения, производятся в соответствии с целевыми показателями по итогам работы за год (полугодие, месяц).

2.5. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год производятся в размере до 100% должностного оклада работника учреждения.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

2.6. За стаж работы начисление баллов происходит следующим образом: до года – 0 баллов; 1-5 лет -3 балла; 5-10 лет - 5 баллов; 5-10 лет – 10 баллов; 15-20 лет- 15 баллов; 20 и более лет- 20 баллов.



### 3. Порядок распределения стимулирующего фонда

3.1. Размер стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения и определяется Комиссией по распределению стимулирующих выплат ДООУ в соответствии с целевыми показателями.

3.2. Работники учреждения представляют в Комиссию по распределению стимулирующих выплат в ДООУ информацию о достижении установленных критериев при выполнении целевых показателей, являющихся основанием для стимулирующих выплат.

3.3. Комиссия по распределению стимулирующих выплат ДООУ проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей по итогам работы за год (полугодие, квартал), определяет степень их исполнения, оценивая баллами.

3.4. Конкретный размер ежемесячных выплат стимулирующего характера в соответствии с целевыми показателями по итогам работы за год (полугодие, квартал и т.д.) определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина стимулирующего фонда (в рублях), исключая часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты, делится на сумму фактического количества баллов по критериям оценки деятельности работников, которые претендуют на выплаты.

3.5. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей осуществляется один раз в полгода. Не педагогическим работникам учреждения стимулирующие выплаты комиссия по распределению стимулирующих выплат может заменить выплатой в рублях, исходя из стимулирующего фонда учреждения. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся до 31 декабря текущего года.

3.6. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера производится в соответствии с критериями оценки результативности профессиональной деятельности работников ДООУ (приложение № 1).